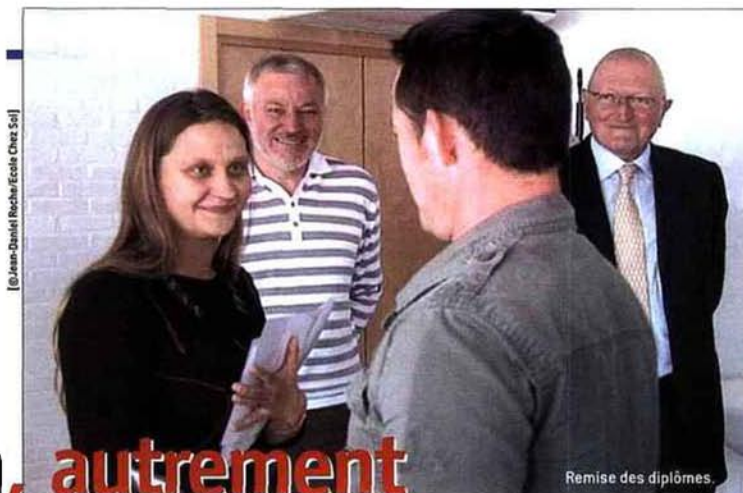


Rabot Dutilleul Construction souhaitait donner à ses salariés la possibilité de développer leur compétence. Un rapprochement avec l'Ecole Chez Soi a permis de mettre en place un système de formation adapté.

Partenariat La formation, autrement



Le groupe de construction-promotion Rabot Dutilleul a donné l'opportunité à certains de ses salariés de développer, en un an, leurs compétences en lecture de plans. L'aventure commence en juin 2006, lorsque Estelle Renaud, directrice des ressources humaines de Rabot Dutilleul Construction, prend contact avec l'Ecole Chez Soi pour mettre en place un système d'accompagnement des salariés dans leur développement personnel et professionnel. L'entreprise de BTP souhaite innover dans ce domaine en "faisant de la formation autrement", tout en favorisant sa mise en application durable par le travail autonome.

Le défi donné à l'Ecole Chez Soi est de former à la "lecture de plans" des compagnons de différentes spécialités : maçons, coffreurs-boiseurs, bancheurs et armaturiers. Plusieurs rendez-

vous sont pris entre les responsables de l'école et de l'entreprise pour affiner la méthodologie de formation : test de niveau, définition des étapes pédagogiques, choix des cours et des supports d'étude. Sur cette base, l'Ecole chez Soi fournit les cours et les devoirs, assure les corrections et propose ses supports pédagogiques habituels : le numéro vert, la foire aux questions (FAQ), la logistique d'envois en direct des cours aux salariés, etc.

Trente diplômés. En juin 2007, Rabot Dutilleul Construction inscrit donc quelque quatre-vingts élèves à une formation d'initiation à la "lecture de plans", qui permet au groupe de se familiariser à la compréhension graphique et lexicale. En janvier 2008, trente-quatre élèves démontrent un niveau de motivation et de technicité suffisant

pour aborder la deuxième phase de la formation. Ils s'engagent alors dans l'exploitation des documents graphiques et apprennent à maîtriser la recherche des informations. L'aventure s'achève le 19 septembre 2008, jour de la remise des diplômes à trente salariés.

La cérémonie se déroule en présence de Régis Pettier, directeur général de Rabot Dutilleul Construction, et de Jean-Michel Bourgeois, directeur de l'Ecole Chez Soi. Ce même jour est lancée une nouvelle session de formation, avec de nouveaux élèves.

Quille fête les vingt ans de l'apprentissage

Depuis vingt ans, Quille (groupe Bouygues) est engagée sur la voie de l'apprentissage. Elle a été l'une des toutes premières entreprises du BTP à prendre ce chemin. L'occasion pour Quille de faire du 10 octobre dernier la journée anniversaire de cet engagement. En effet, pour marquer son implication, l'entreprise a très tôt mis en place une organisation dédiée à la formation - le Cercle de l'Apprentissage -, permettant aux jeunes qui intègrent l'entreprise d'évoluer au sein de trois filières possibles : Apprentis, Aspirant Compagnon et Aspirant Chef de Chantier. La première regroupe les jeunes en formation en alternance, pour la préparation de diplômes allant du CAP à celui d'ingénieur. La deuxième est dédiée aux jeunes qui ont l'ambition de devenir des Compagnons professionnels. Enfin, la troisième accueille des jeunes en formation Bac + 2, BTS ou DUT Génie Civil.

Tout au long de leur apprentissage, les jeunes bénéficient d'un suivi personnalisé. Pas moins de cent cinquante collaborateurs sont impliqués dans la démarche, contribuant à la transmission des valeurs et du savoir-faire de l'entreprise sur la base du volontariat. En vingt ans, Quille a ainsi formé douze promotions de CAP, soit cent trente jeunes, et quatre promotions de Bac Pro, soit dix-sept jeunes.